

| Moderation

| Personalmanagement

| Coaching

| Auditierung



Barbara Locher-Otto

B / L / O

Unternehmensentwicklung

Barbara Locher-Otto

B / L / O

Unternehmensentwicklung

| Moderation und Prozessbegleitung

Moderationstechniken sind Grundlage für effektive und ergebnisorientierte Besprechungen in kleinen wie großen Gruppen, Tagungen, Konferenzen und Beteiligungsprozessen. Ich moderiere Veranstaltungen und politische Beteiligungsprozesse in Kommunen und Landespolitik. In Unternehmen begleite ich die Führungsebene und moderiere Entscheidungsprozesse und Zukunftsstrategien.

| Coaching

Bei der Suche nach neuen Perspektiven, Lösungen und professionellem Feed-Back bietet Coaching wirkungsvolle Orientierung. Für Menschen mit hohen Herausforderungen und Verantwortung in der Arbeitswelt, mit Wunsch nach Neuorientierungen in neuen Lebensphasen oder neuen Aufgaben.

| Coaching innerhalb von Organisationsentwicklung (OE)

Organisationsentwicklung (OE) und Change-Management unterstützen das Unternehmen als Lernende Organisation. Coaching versteht sich hier als Prozessbegleitung der Führungsebene oder einer Lenkungsgruppe in Hinblick auf die Strategieentwicklung und Zielfokussierung.

| Lebensphasenbezogenes Personalmanagement

In meiner Beratungsarbeit integriere und vernetze ich das Thema „Vereinbarkeit Beruf und Familie“ mit den Ansätzen eines lebensphasenorientierten Personalmanagements.

Dazu gehören die Ansätze zu Employability/ Beschäftigungsfähigkeit, Demografische Entwicklungen, Bindung und Gewinnung von Fachkräften bzw. High Potentials und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität.

| Audit familiengerechte Kommune

Basis meiner Beratung ist die jahrelange berufliche und persönliche Erfahrung in der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und die zehnjährige Praxis der Auditierung nach dem *audit berufundfamilie* in verschiedenen Branchen.

In meiner aktuellen Praxis als Auditorin zum *Audit Familiengerechte Kommune* verbinde ich eine lebensphasenorientierte Personalpolitik mit der Entwicklung regionaler und kommunaler Zukunftsstrategien. Standortfaktoren für Unternehmen und Menschen sind Infrastrukturen, die alle Lebensphasen in der Gestaltung der Arbeit berücksichtigen und Leben und Vielfalt unterstützen.

..... Mehr Informationen und Referenzen finden Sie auf meiner Homepage www.B-L-O.de

| Qualifikationen

- Textil- und Gestaltungstechnik FOS
- Studium Diplom Sozialarbeit FH
- Zusatzausbildungen in verschiedenen Management- und Moderationstechniken
- Systemische Familientherapie am Siegener Institut für Psychologie



- Change Management nach step process management, dance of change, Darmstadt
- NLP Coaching-Tools und NLP Practitioner bei Tom Andreas, Köln, NLP-Lehrtrainer (DVNLP)
- persolog® Persönlichkeits-Modell (DISC-Modell von Prof. John G. Geier)
- Auditorin berufundfamilie (2001-2010)
- Auditorin familiengerechte Kommune (seit 2009)

Barbara Locher-Otto
BLO Unternehmensentwicklung
Barbara Locher-Otto e.K.
Heinrichstraße 3 · 50999 Köln

Tel. +49 (02236) 96 996 44
info@B-L-O.de · www.B-L-O.de
HRKöln A14834
Ust-IdNr. DE177842233

